

Raportul de Remunerare pentru anul 2021

1. Temei legal

Prezentul raport de remunerare este întocmit în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață.

1.1 În ceea ce privește remunerația administratorilor, OUG nr. 109/2011 stabilește următoarele: art. 37. (1) "Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4). (2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanțari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Quantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare. (3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanțari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5).

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat. (5) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat."

1.2 În ceea ce privește remunerația directorilor, OUG nr. 109/2011 stabilește următoarele : Art. 38. (1) "Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori. (2) Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) și dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de

remunerare pe baza indicatorilor de performanță. (3) Indicatorii de performanță financiari și nefinanțari aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății. "

1.3 În ceea ce privește obligația de a întocmi un Raport de Remunerare și de a asigura transparența în legătură cu remunerațiile OUG nr. 109 / 2011 și Legea nr. 24/2017 stabilesc

următoarele : Art. 39. din OUG 109/2011 - (1) „Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale. (2) Plata asigurării de răspundere profesională poate fi asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative. (3) Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.”

Art. 107 din Legea nr. 24/2017 - (1) Emitentul întocmește un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare prevăzută la art. 106.

(2) Raportul de remunerare conține, după caz, următoarele informații privind remunerația fiecărui conducător: “a) remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, o explicație a modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a emitentului, și informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță; b) modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea; c) orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup; d) numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora; e) informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile; f) informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare prevăzută la art. 106 alin. (8) - (12) și privind orice derogări aplicate în conformitate cu art. 106 alin. (6), inclusiv explicații privind natura circumstanțelor excepționale și indicarea elementelor specifice de la care s-a făcut derogarea. (3) Emitenții nu includ în raportul de remunerare categorii speciale de date cu caracter personal ale conducătorilor în înțelesul art. 9 alin. (1) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) sau date cu caracter personal care se referă la situația familială a fiecărui conducător. (4) Emitenții prelucrează datele cu caracter personal ale conducătorilor incluse în raportul de remunerare în temeiul prezentului articol în scopul creșterii transparenței în privința remunerării conducătorilor, pentru a spori responsabilitatea conducătorilor și supravegherea de către acționari a remunerațiilor acestora. Fără a aduce atingere perioadelor mai lungi prevăzute de acte legislative sectoriale ale Uniunii Europene direct aplicabile pe teritoriul României sau de acte legislative sectoriale naționale care transpun directive europene, după 10 ani de la publicarea raportului de remunerare, emitenții nu mai lasă la dispoziția publicului, în temeiul alin. (7), datele cu caracter personal ale conducătorilor incluse în raportul de remunerare în conformitate cu prezentul articol. (5) Prevederile alin. (4) se aplică fără a aduce atingere posibilității de prelucrare, de către emitenți, a datelor cu caracter personal ale conducătorilor, în alte scopuri, potrivit reglementărilor în vigoare. (6) Raportul de remunerare aferent celui mai recent exercițiu financiar este supus votului în cadrul adunării generale ordinare anuale a acționarilor prevăzute la art. 111 din Legea nr. 31/1990, opinia acționarilor din cadrul adunării generale privind raportul de remunerare, rezultată în urma votului, având un caracter consultativ. Emitentul explică în următorul raport de remunerare modul în care votul adunării generale a fost luat în considerare. (7) Fără a aduce atingere art. 105 alin. (22), după adunarea generală ordinară a acționarilor, emitenții pun raportul de remunerare la dispoziția publicului pe website-urile lor, în mod gratuit, pentru o perioadă de 10 ani, și pot alege să îl păstreze disponibil pentru o perioadă mai lungă, cu condiția să nu mai conțină datele cu caracter personal ale conducătorilor. Auditorul financiar/firma de audit care realizează auditul statutar verifică dacă au fost furnizate informațiile prevăzute de acest articol. Conducătorii emitentului, care acționează în limitele domeniului lor de competențe conferite de normele aplicabile, au responsabilitatea colectivă de a se asigura că raportul de remunerare este întocmit și publicat în conformitate cu cerințele prezentei legi. Conducătorii emitentului sunt răspunzători pentru încălcarea responsabilităților ce revin emitentului, prevăzute în prezentul alineat.”

2. Aplicabilitatea prevederilor legale privind Raportul de Remunerare în cadrul societății

Antibiotice S.A. este o societate comercială pe acțiuni, organizată conform Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, structura acționariatului fiind următoarea :

- Ministerul Sănătății, acționar majoritar deține 53,0173 % din capitalul social
- S.I.F. Oltenia, acționar semnificativ deține 26,4081 % din capitalul social
- alți acționari persoane fizice și juridice dețin împreună 20,5746 % din capitalul social

Societatea este administrată în sistem unitar de un consiliu de administrație format din 5 administratori desemnați de Adunarea Generală a Acționarilor pentru mandate de 4 ani. Administratorii desemnați la propunerea acționarului majoritar (autoritatea publică tutelară) sunt în prealabil selectați prin procedura publică stabilită de OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

La data de 01.01.2020 componența consiliului de administrație a fost următoarea :

- Ioan NANI – administrator executiv
- Cristian Vasile GRASU – administrator neexecutiv
- Dan Octavian ALEXANDRESCU – administrator neexecutiv
- Nicolae STOIAN – administrator neexecutiv
- Elena CALIȚOIU – administrator neexecutiv

La data de 20.05.2020 administratorul Cristian Vasile GRASU a demisionat din calitatea deținută în cadrul consiliului . La aceeași dată a fost desemnat de Adunarea Generală a Acționarilor ca administrator provizoriu dl. Lucian TIMOFTICIUC. În data de 16.09.2020 dl. Lucian TIMOFTICIUC a fost desemnat de către Adunarea Generală a acționarilor desemnat ca administrator cu mandat pentru perioada rămasă din mandatul administratorului pe care l-a înlocuit.

La data de 16.09.2020 Adunarea Generală a Acționarilor a revocat mandatul administratorului Dan-Octavian ALEXANDRESCU. În data de 02.11.2020 Adunarea Generală a Acționarilor a desemnat ca administrator provizoriu pe dl. Ionel DAMIAN. Ulterior în 21 aprilie 2021 dl. Ionel DAMIAN a fost desemnat de Adunarea Generală a Acționarilor ca administrator cu mandat pentru perioada rămasă din mandatul administratorului pe care l-a înlocuit.

La data de 31.12.2020 componența consiliului de administrație a fost următoarea :

- Ioan NANI – administrator executiv
- Ionel DAMIAN – administrator neexecutiv
- Lucian TIMOFTICIUC – administrator neexecutiv
- Nicolae STOIAN – administrator neexecutiv
- Elena CALIȚOIU – administrator neexecutiv

La data de 01.01.2021 componența consiliului de administrație a fost următoarea :

- ec. Ioan NANI – administrator executiv
- jr. Ionel DAMIAN – administrator neexecutiv
- fiz. Lucian TIMOFTICIUC – administrator neexecutiv
- ec. Elena CALIȚOIU – administrator neexecutiv
- ing. Nicolae STOIAN – administrator neexecutiv

La data de 01.06.2021 componența consiliului de administrație s-a modificat ca urmare a demisiilor depuse de administratorii Elena CALIȚOIU și Nicolae STOIAN. Consiliul de Administrație, în temeiul art. 137² a desemnat doi administratori provizorii respectiv pe dl. Mihai TRIFU și dl. Cătălin POPESCU, care ulterior, în

data de 26.08.2021, au fost desemnați de Adunarea Generală a Acționarilor ca administratori cu mandate pentru perioada rămasă din mandatele administratorilor pe care i-au înlocuit.

La data de 31.12.2021 componența consiliului de administrație a fost următoarea :

- ec. Ioan NANI – administrator executiv
- jr. Ionel DAMIAN – administrator neexecutiv
- fiz. Lucian TIMOFTICIUC – administrator neexecutiv
- ec. Mihai TRIFU – administrator neexecutiv
- ing. Cătălin POPESCU – administrator neexecutiv

Urmare a modificării componenței consiliului, în anul 2021 societatea a acordat indemnizație fixă și componentă variabilă unui număr de 4 administratori (ec. Ionel DAMIAN pentru perioada 01.01 – 31.12.2021, fiz. Lucian TIMOFTICIUC pentru perioada 01.01 – 31.12.2021, Elena CALIȚOIU pentru perioada 01.01 – 31.05.2021, Nicolae STOIAN pentru perioada 01.01 – 31.05.2021) și numai indemnizație fixă pentru doi administratori (Mihai TRIFU pentru perioada 01.06 – 31.12.2021, Cătălin POPESCU pentru perioada 01.06-31.12.2021). Totodată, societatea a acordat în anul 2021 componenta variabilă aferentă anului 2020 și administratorilor Cristian Vasile GRASU și Dan-Octavian ALEXANDRESCU.

Administratorul executiv a fost remunerat doar în calitatea sa de Director General, fără a primi o remunerație și pentru calitatea de administrator (conform art. 38 alin. 1 din OUG nr. 109/2011) .

Conducerea societății este delegată de Consiliul de Administrație către Directorul General pentru un mandat de 4 ani, conform art. 143 din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale și art. 35 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. În perioada 01.01 – 31.12.2021 funcția de Director General a fost exercitată de către dl. Ioan NANI, societatea achitându-i remunerația pentru această perioadă.

Prin urmare prezentul Raport de Remunerare include remunerațiile Administratorilor societății și pe cea a Directorului General.

3. Politica de Remunerare

Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață a preluat și inclus în legislația națională Directiva 826/2017 a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2007/36/CE acte normative care își propun să încurajeze implicarea pe termen lung a acționarilor pentru a se asigura că deciziile sunt luate pentru stabilitatea pe termen lung a unei societăți comerciale ținându-se seama de factorii de mediu și sociali .

Antibiotice S.A. are o Politică de Remunerare aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor prin Hotărârea nr. 8 din 21.04.2021. Obiectivul Politicii de Remunerare este acela de a stabili un cadru legal și transparent de remunerare conform unor principii clare, menite să complieze interesele acționarilor cu cele ale administratorilor și directorilor societății. De asemenea, Politica de Remunerare a fost adoptată prin raportare atât la prevederile legale aplicabile, cât și la piața muncii specifică obiectului de activitate al societății, urmărind să :

- mențină competitivitatea pe piața muncii,
- creeze cadrul necesar pentru atragerea unui personal înaltă calificare profesională,
- contribuie la creșterea nivelului de retenție a personalului,
- ofere mecanisme flexibile de remunerație raportate la performanțele obținute de societate.

Politica de Remunerare poate fi consultată pe pagina de internet a societății, la adresa <https://www.antibiotice.ro/wp-content/uploads/2021/03/politica-de-remunerare-1.pdf>

4. Remunerația membrilor Consiliului de Administrație și a Directorului General

4.1 Remunerația administratorilor neexecutivi este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.

Indemnizația fixă lunară este egală cu de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii .

Componenta variabilă este egală cu 12 indemnizații fixe/an și este stabilită pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanțari negociați anual și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Componenta variabilă se achită o dată pe an, la încheierea fiecărui exercițiu financiar și după aprobarea situațiilor financiare anuale de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Administratorii beneficiază conform contractelor de mandat și de :

- rambursarea cheltuielilor efectuate justificat în interesul îndeplinirii mandatului, pe bază de documente justificative,
- poliță de asigurare de răspundere profesională.

4.2 Remunerația directorului general este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.

Indemnizația fixă lunară este egală cu de șase ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Componenta variabilă este formată dintr-o sumă egală cu 2,21 indemnizații fixe / trimestru în baza indicatorilor de performanță financiari și non financiari de parcurs, la care se adaugă o sumă egală cu 25 indemnizații fixe/an în baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanțari anual negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Componenta variabilă trimestrială se achită o dată pe trimestru în baza evaluării gradului de realizare al indicatorilor de performanță trimestriali așa cum aceștia sunt reflectați în situațiile financiare. Componenta variabilă anuală se achită o dată pe an, la încheierea fiecărui exercițiu financiar, după aprobarea situațiilor financiare anuale de către Adunarea Generală a Acționarilor.

Directorul general beneficiază conform contractului de mandat și de :

- poliță de asigurare de răspundere profesională
- asigurare mixtă de viață, asigurare de sănătate,
- diurnă, rambursarea cheltuielilor efectuate justificat în interesul îndeplinirii mandatului, pe bază de documente justificative,

4.3 Sumele achitate de societate ca remunerații pentru membrii consiliului de administrație și pentru directorul general sunt următoarele :

- 1,051,457 lei reprezentând indemnizație fixă lunară; suma este formată din indemnizațiile lunare acordate în anul 2021 administratorilor Lucian Timofticiuc (pentru 12 luni), Ionel Damian (pentru 12 luni), Elena Calîtoiu (pentru 5 luni), Nicolae Stoian (pentru 5 luni), Mihai Trifu (pentru 7 luni), Cătălin Popescu (pentru 7 luni) și directorului general Ioan Nani (pentru 12 luni) .
- 1,752,389 lei reprezentând componenta variabilă ; suma este formată din componentele variabile aferente indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor pentru anul 2020 și a fost achitată administratorilor care au îndeplinit această funcție în anul 2020 Elena Calîtoiu (pentru 12 luni/grad de îndeplinire a indicatorilor performanță 100,37%), Nicolae Stoian (pentru 12 luni/ grad de îndeplinire a indicatorilor performanță 100,37%), Cristian Vasile GRASU (pentru 5 luni/ grad de îndeplinire a indicatorilor performanță 100,37%), Dan-Octavian ALEXANDRESCU (pentru 8,5 luni / grad de îndeplinire a indicatorilor performanță 100,37%) Lucian TIMOFTICIUC (pentru 7 luni / grad de îndeplinire a indicatorilor performanță 100,37%) Ionel DAMIAN (pentru 2 luni/ grad de îndeplinire a indicatorilor performanță 100,37%) precum și directorului general Ioan Nani de asemenea pentru realizarea indicatorilor financiari și (pentru 12 luni/ grad de îndeplinire a indicatorilor performanță 103.12%) .

Administratorii au primit componenta variabilă proporțional cu perioada de mandat efectiv exercitată în anul 2020 (nr. de luni de mandat efectiv exercitat x 1 indemnizație fixă) .

Proporția relativă a remunerației fixe și a componentei variabile este de 166 %, acționarii urmărind ca partea din remunerație plătită în funcție de gradul de realizare al indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari să aibă o pondere crescută în raport cu indemnizația fixă care nu este direct legată de realizarea indicatorilor.

Remunerația acordată respectă și este în conformitate cu legislația aplicabilă precum și cu Politica de Remunerare aprobată de acționari.

Cuantumul indemnizației fixe și al componentei variabile este conform limitelor stabilite prin OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Componenta variabilă este în directă corelație cu realizarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari ai administratorilor, stabiliți de acționari în baza Planului de Administrare și având în vedere obiectivele de profitabilitate pe termen scurt dar și de sustenabilitate. Plata componentei variabile se efectuează numai după ce situațiile financiare sunt auditate de către auditorul extern și aprobate de către acționari în Adunarea Generală anuală. Gradul de Realizare al indicatorilor de performanță anuali este certificat prin situațiile financiare și de asemenea este aprobat în mod distinct de către acționari. Plata componentei variabile este aprobată în mod distinct de către acționari, în baza situațiilor financiare și a raportului auditorului extern.

5. Modificarea anuală a remunerației, a performanței societății și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea

5.1 Remunerație administratori și directori

mii lei

Evoluție remunerație directori și administratori		2017	2018	2019	2020	2021
directori		558	1,022	2,843	1,909	1,659
	componenta fixă	279	335	335	403	433
	componenta variabilă	279	687	2,508	1,506	1,226
administratori neexecutivi		400	1,136	1,081	1,468	1,146
	componenta fixă	291	709	473	535	619
	componenta variabilă	109	427	608	933	527

5.2 Remuneratii angajati

lei

An	2017	2018	2019	2020	2021
evoluție castig mediu al angajaților emitentului care nu sunt conducători	3,678	3,963	4,836	5,674	6,109

6. Performanta societății

INDICATORI	2017		Grad Realizare
	Planificat	Realizat	
VENITURI DIN VANZARI	340,188	336,905	0.990
PROFIT BRUT	34,945	35,361	1.012
ARIERATE	0	0	1.000
CHELT.TOTALE LA 1000 VENITURI	899	899	1.000

INDICATORI	2018		Grad Realizare
	Planificat	Realizat	
VENITURI DIN VANZARI	360,048	364,576	1.01
PROFIT BRUT	35,957	35,089	0.98
ARIERATE	0	0	1.00
CHELT.TOTALE LA 1000 VENITURI	900	907	0.99

INDICATORI	2019		Grad Realizare
	Planificat	Realizat	
VENITURI DIN VANZARI	403,286	389,711	0.97
PROFIT BRUT	34,876	35,180	1.01
ARIERATE	0	0	1.00
CHELT.TOTALE LA 1000 VENITURI	914	914	1.00

INDICATORI	2020		Grad Realizare
	Planificat	Realizat	
VENITURI DIN VANZARI	376,961	340,424	0.90
PROFIT BRUT	24,500	28,329	1.16
ARIERATE	0	0	1.00
CHELT.TOTALE LA 1000 VENITURI	939	926	1.01

INDICATORI	2021		Indice
	Planificat	Realizat	
VENITURI DIN VANZARI	366,500	368,422	1.01
PROFIT BRUT	30,260	30,303	1.00
ARIERATE	0	0	1.00
CHELT.TOTALE LA 1000 VENITURI	923	922	1.00

7. Încheiere

Prezentul Raport de Remunerare este întocmit de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare și avizat de către Consiliul de Administrație în ședința din data de 21.03.2022.

Conform art. 107 alin. 6 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, prezentul Raport de Remunerare este supus aprobării Adunării Generale Ordinare Anuale a acționarilor, întrunită în data de 27.04.2022 în temeiul art. 111 din Legea nr. 31/1990 .

Data raportului : 14.03.2022

Președintele Comitetului de Nominalizare și Remunerare
fizician Lucian TIMOFTICIUC

