

Aprobarea obiectivelor în corelație cu Bugetul de Venituri si Cheltuieli pentru anul 2022 pentru membrii Consiliului de Administratie pentru anul 2022

În vederea atingerii obiectivelor strategice, acțiunile prioritare au fost grupate pe următoarele direcții strategice:

Pilon 1: Adaptarea strategica a resurselor umane

Pilon 2: Adaptarea strategica a portofoliului de produse

Pilon 3: Sustenabilitatea afacerii prin Perfectionarea continua a Sistemului de Management Integrat (calitate, mediu, sanatate si securitate in munca)

Pilon 4: Managementul performantei

Pilon 5: Perfectionarea Sistemului de Guvernanta Corporativa

Obiectivele administratorilor sunt stabilite conform art. 37 și 38 din OUG nr. 109/2011 respectând criteriile și ponderile stabilite prin art.25 si 26 din Anexa 2 la HG nr. 722/2016.

Se supun aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor obiectivele membrilor neexecutivi Consiliului de Administratie în corelație cu Bugetul de Venituri si Cheltuieli pentru anul 2022 dupa cum urmeaza:

INDICATORI ADMINISTRATORI NEEEXECUTIVI	Grad ponderare	AN 2022 Planificat
CIFRA DE AFACERI (mii lei)	5%	432.314
PROFIT BRUT (mii lei)	5%	32.500
ARIERATE (mii lei)	5%	0
CHELT.TOTALE LA 1000 VENITURI (lei)	5%	928

Politici sociale guvernamentale (egalitatea de gen, munca, sanatate)	20%	100%
Stabilirea politicilor managementului de risc si monitorizarea riscului	20%	100%
Monitorizarea proceselor de transparenta si comunicare	20%	100%
Revizuirea, evaluarea si raportarea performantei administratorului si directorului	20%	100%

TOTAL CONSILIU DE ADMINISTRATIE	100%
---------------------------------	------

Se supun aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor obiectivele membrilor executivi Consiliului de Administratie in corelatie cu Bugetul de Venituri si Cheltuieli pentru anul 2022 dupa cum urmeaza:

INDICATORI ADMINISTRATORI EXECUTIVI	Grad	AN 2022
DIRECTOR GENERAL	ponderare	Planificat
CIFRA DE AFACERI (mii lei)	10%	432.314
PROFIT BRUT (mii lei)	15%	32.500
ARIERATE (mii lei)	15%	0
CHELT.TOTALE LA 1000 VENITURI (lei)	10%	928

Politici sociale guvernamentale (egalitatea de gen, munca, sanatate)	10%	100%
Grad de utilizare a capacitatii de productie nu mai mic de 60%	10%	60%
Realizarea unui grad de satisfactie a clientilor de pe piata interna de minimum 80%	10%	80%
Numarul mediu al orelor de formare profesionala continua pe angajat	10%	35
Monitorizarea proceselor de transparenta si comunicare	10%	100%
TOTAL DIRECTOR GENERAL	100%	

Vicepresedintele Consiliului de Administratie,
Director General,
Ec. Ioan NANI

Director Economic,
Ec. Paula COMAN



Coman