

1.4. NOTA DE FUNDAMENTARE A BUGETULUI DE VENITURI SI CHELTUIELI PENTRU ANUL 2021

Antibiotice SA este o societate la care actionarul majoritar este Ministerul Sanatatii care detine 53,0173% din capitalul subscris si varsat. Piata reglementata pe care se tranzactioneaza valorile mobiliare emise de Antibiotice SA este Bursa de Valori Bucuresti, categoria Premium.

Principalii actionari ai societatii la data de 31.12.2020 (extras din Registrul Actionarilor) sunt:

- Ministerul Sanatatii - 53,0173%,
- S.I.F. Oltenia - 19,0465%
- S.I.F. Transilvania - 3,2632%
- Broadhurst Investments Limited - 3,2052%
- S.I.F. Banat-Crisana S.A - 2,1104%
- S.C. PAVAL HOLDING S.R.L - 0,7637%
- Fond de Pensii Administrat Privat ARIPI/GENERALI S.A.F.P.P. - 0,6782%
- A-Invest - 0,6607%
- Fondul de Pensii Administrat Privat Metropolitan Life - 0,4689%
- FDI BT MAXIM Adm. BT ASSET MANAGEMENT SAI S.A. - 0,3947%
- Alte persoane juridice si persoane fizice - 16,3912%

Bugetul de venituri și cheltuieli al Antibiotice SA pentru anul 2021, a fost întocmit în conformitate cu legislația în vigoare:

- Legea nr. 15/2021 a bugetului de stat pe anul 2021;
- Ordonanța nr. 26/2013, privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt actionari unici ori majoritari sau detin direct ori indirect o participatie majoritara;
- OG 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- Ordinul nr. 3818/2019 privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli al operatorilor economici, precum și a anexelor de fundamentare a acestuia;
- Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare.

Cursul de schimb valutar avut în vedere la fundamentarea Bugetului de Venituri si Cheltuieli a fost de 5,00 lei/euro.

Fundamentarea anului 2021 ne-a determinat sa regandim strategiile societatii pe termen lung, doua obiective fiind prioritare pentru o activitate continua si performanta:

- Maximizarea profitabilitatii afacerii
- Cresterea sustenabila, consolidata pentru perioada - 2020-2028.

Atingerea acestor obiective pe termen lung se bazeaza pe urmatoarele strategii:

- Masuri manageriale pentru dezvoltarea strategica si adaptarea la realitatile pietei interne si internationale
 - Pilon 1: Adaptarea strategica a resurselor umane la realitatile etapei 2021 - 2028
 - Pilon 2: Adaptarea strategica a portofoliului de produse
 - Pilon 3: Perfectionarea continua a Sistemului de Management Integrat (calitate, mediu, sanatate si securitate in munca)
 - Pilon 4: Planificarea strategica si managementul performantei
 - Pilon 5: Guvernanta Corporativa
- Investitii si activitati asimilate pentru dezvoltarea strategica a platformei
 - Dezvoltarea infrastructurilor de productie, cercetare, utilitati, transport, depozitare
 - Investitii pentru consolidarea si asigurarea continuitatii in protectia mediului
 - Dezvoltarea infrastructurii de instruire si pregatire a resurselor umane si adaptarea acesteia la conceptul de dezvoltare strategica
- Digitalizarea si informatizarea activitatilor si proceselor companiei.

Aceste strategii au la baza aplicarea unor principii de sustinere a activitatilor firmei:

- principiul planificarii strategice
- principiul identificarii activitatilor pe divizii de operare (produse sterile si substante active, produse forme solide orale, produse topice)
- principiul responsabilizarii prin managementul performantei
- principiul descentralizarii bugetelor si activitatilor pana la nivel de portofolii, grupe de produse si produse.

Antibiotice in etapa 2020-2028 se transforma intr-o companie sustenabila in toate functionalitatile ei, o afacere durabila cu responsabilitate fata de oameni si mediu.

Avand in vedere cele de mai sus, principalii indicatori ai perioadei sunt:

Nr. crt	Indicatori	UM	2020	2021	2022	2023
1.	Cifra de afaceri	Mil lei	341	366,5	390	425
1.1.	Intern	Mil lei	182	205	220	240
1.2.	Export	Mil lei	158	160	170	185
1.3.	Pondere export în cifra de afaceri	%	46%	44%	44%	44%
2.	Venituri totale	Mil lei	380	395	413	444
3.	Cheltuieli totale	Mil lei	352	365	381	409
4.	Profit brut	Mil lei	28.3	30.3	32	35,5
5.	Profit net	Mil lei	26.4	28.1	29.4	31.7
6.	Capitaluri proprii (Activ net contabil)	Mil lei	577	604	650	707
7.	Datorii totale	Mil lei	269	280	315	339
8.	Total Activ	Mil lei	863	890	972	1055
9.	Grad îndatorare (Datorii totale/Total Activ)	%	31%	31%	32%	32%
10.	Solvabilitate (Total Activ/Datorii totale)		3.2	3.2	3.1	3.1
11.	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri	Mii lei	926	923	922	920
12.	Productivitatea muncii (Cifra de afaceri/nr.pers)	Mii lei/sal	264	274	290	313
13.	Nr. Mediu personal	Nr. pers	1415	1415	1400	1400
14.	Impozite și taxe, din care:	Mil lei	97	107	116	121
14.1	- taxa claw back	Mil lei	28	27	27	28
15.	Valoare adăugată	Mil lei	200	193	213	223
16.	Rentabilitatea profitului brut (Profit brut/Cifra de afaceri)	%	8.3%	8.3%	8.3%	8.4%
17.	EBITDA (Profit net+Impozite+Dobanzi+Amortizari)	Mil lei	55	58	64	70

In aceasta etapa, 2020-2023, fundamentarea bugetului societatii prevede un ritm de crestere consolidata de 25%, atat a cifrei de afaceri cat si profitului.

Veniturile totale in etapa 2020-2023 inregistreaza o crestere de 16,85% de la 380.393 mii lei in 2020 la 444.498 mii lei in 2023, pentru anul 2021 fiind stabilit un obiectiv de 395.148 mii lei (crestere cu 3,9% comparativ cu 2020).

Cifra de afaceri a acestei perioade creste cu 25%, de la 341.048 mii lei in 2020 la 425.000 mii lei in 2023, pentru anul 2021 fiind stabilit un obiectiv de 366.500 mii lei (crestere cu 7,5% comparativ cu 2020).

In stransa legatura cu acestea, cheltuielile totale urmeaza acelasi trend, crescand cu 17%, de la 352.064 mii lei in 2020 la 408.998 mii lei in 2023, pentru anul 2021 fiind stabilit un obiectiv de 364.888 mii lei (crestere cu 3,6% comparativ cu 2020).

Rezultatul brut creste cu 25% de la 28.329 mii lei in 2020 la 35.500 mii lei in 2023, pentru anul 2021 fiind stabilit un obiectiv de 30.260 mii lei (crestere cu 6,8% comparativ cu 2020).

Cheltuielile totale la 1000 lei venituri variaza de la 926 lei in 2020 la 920 lei in 2023, fiind de 923 lei pentru anul 2021.

Din cheltuielile totale, cheltuielile de protocol pentru organizarea de simpozioane, conferinte, prezentari de produse, sunt pentru 2021 in suma de 600 mii lei, incadrandu-se in limita de deductibilitate prevazuta de art. 25 alin. 3) din Legea nr. 227/2015, respectiv 2% din profitul contabil la care se adauga cheltuielile de protocol ($30.860 \text{ mii lei} \times 2\% = 617 \text{ mii lei}$) iar cheltuielile de sponsorizare nedeductibile fiscal conform art. 25, alin 4) din Codul fiscal, sunt in suma de 945 mii lei si cuprind sponsorizari in domeniul medical si sanatate 400 mii lei, pentru educatie, invatamant, social si sport, 355 mii lei, pentru alte actiuni si activitati 190 mii lei.

Fundamentarea remuneratiilor administratorilor s-a efectuat in conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011:

- art. 37 alin. (2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formata dintr-o indemnizație fixa lunara și o componenta variabila. Indemnizația fixa nu poate depasi de doua ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfașurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate, la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia naționala, comunicat de Institutul Național de Statistica anterior numirii. Componenta variabila se stabilește pe baza unor indicatori de performanța financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generala a actionarilor, diferiti de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinati cu respectarea metodologiei prevazute la art. 3¹ alin. (5) și care urmaresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societatii și asigurarea respectarii principiilor de buna guvernanta. Quantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depasi maximum 12 indemnizatii fixe lunare.

- art.37 alin. (3) Remuneratia membrilor executivi ai consiliului de administratie este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara care nu poate depasi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate, la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii, si dintr-o componenta variabila. Componenta variabila va avea la baza indicatorii de performanta financiari și nefinanciari, negociati și aprobati de adunarea generala a actionarilor, diferiti de cei aprobati pentru administratorii neexecutivi, determinati cu respectarea metodologiei prevazute la art. 3¹ alin. (5).
- art. 37 alin. (4) Componenta variabila a remuneratiei membrilor consiliului de administratie se revizuieste anual, in functie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse in planul de administrare si de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta financiari și nefinanciari aprobati de adunarea generala a actionarilor, anexa la contractul de mandat.
- art 38 (1) Remuneratia directorilor este stabilita de consiliul de administratie si nu poate depasi nivelul remuneratiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administratie. Ea este unica forma de remuneratie pentru directorii care indeplinesc si calitatea de administratori.
- art. 38 (2) Remuneratia este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara stabilita in limitele prevazute la art. 37 alin. (3) si dintr-o componenta variabila constand intr-o cota de participare la profitul net al societatii, acordarea de actiuni, stock-options sau o schema echivalenta, o schema de pensii sau o alta forma de remunerare pe baza indicatorilor de performanta.

Compania ramane consecventa obiectivului de a nu inregistra plati restante pe intreaga perioada a bugetului. In acelasi timp, strategia de a reduce termenul de incasare al creantelor se va concretiza in reducerea acestora cu 14,3%, de la 21.742 mii lei in 2020 la 18.640 mii lei in 2023, pentru anul 2021 fiind stabilit un obiectiv de 20.655 mii lei (in scadere cu 5% comparativ cu 2020).

Aceste obiective vor fi sustinute de indicatori de performanta pentru fiecare pilon, conform strategiilor de dezvoltare stabilite prin Planul de Organizare si Dezvoltare Strategica 2021-2028 (P.O.D.S.).

Masuri manageriale pentru dezvoltare strategica si adaptare la realitatile pietei interne si internationale

Pilon 1: Adaptarea strategica a resurselor umane la realitatile etapei 2021 - 2023

Indicatori performanta	Planificat 2021	Planificat 2022	Planificat 2023
Numar mediu ore formare profesionala continua/angajat	34	36	38
Numar mediu personal	1.415	1.400	1.400
Castigul mediu lunar/angajat* (lei)	6.178	6.363	6.503
Productivitatea muncii** (mii lei)	274	290	313
Politici sociale guvernamentale***	100%	100%	100%

*determinat pe baza cheltuielilor de natura salariala a societatii

**determinat ca venituri din exploatare/numar mediu personal

***asigurarea diversitatii in climatul organizational - egalitatea de sanse, egalitate de gen, evaluarea starii de sanatate a angajatilor

Strategia 1. Reorganizarea directiei de resurse umane si adaptarea activitatii acesteia la realitatea perioadei 2021-2028 (digitalizare, informatizare, re tehnologizare, telemunca, normarea tuturor activitatilor prin metode specifice moderne)

Strategia 2. Reorganizarea fiecarei directii executive si a directiilor suport (incluzand definirea proceselor interne si reproiectarea fiselor de atributii, ierarhizarea posturilor, plan de monitorizare si evaluare a performantei echipei fiecarei directii)

Strategia 3. Optimizarea climatului organizational si redefinirea culturii organizationale si orientarea acesteia catre inovare si performanta, element definitoriu pentru cresterea gradului de retentie si a satisfactiei angajatilor

Strategia 4. Optimizarea sistemului de salarizare si de motivare a angajatilor, element definitoriu pentru cresterea gradului de retentie

Strategia 5. Managementul carierei profesionale

Strategia 6. Implementarea proiectelor de responsabilitate sociala, a proiectelor de implicare a personalului in redefinirea culturii organizationale in baza pilonilor de comunicare.

Pilon 2: Adaptarea strategica a portofoliului de produse

Principii de definire a portofoliului viitor:

- descentralizarea la nivel de divizie cu scopul de a creste cifra de afaceri si profitabilitatea per divizie
- respectarea criteriilor de selectie (medicale, economice si de piata)
- capacitatea de a reproduce amprenta pietelor in care opereaza compania (teritoriile ATB)
- identificarea cu principalele clase terapeutice, cu principalele produse cu caracter inovator (cu prescriptie sau fara prescriptie), cu principalele forme farmaceutice cu scopul de a oferi flexibilitate si diversitate din punct de vedere al modului de administrare
- asigurarea echilibrului ofertei pentru toate categoriile de public cu un consum strategic in pietele tinta
- definirea produselor ce prezinta perspective majore de brand ex. produse pentru tratamentul unor afectiuni rare din nomenclatorul OMS
- stabilirea ponderii optime pentru produsele destinate segmentelor hospital si retail, ponderea produselor RX si nonRX astfel incat sa asigure diminuarea timpilor de asteptare pentru autorizare, reducerea taxelor specifice, cresterea profitabilitatii
- maximizarea cifrei de afaceri si a profitabilitatii
- sustinerea produselor prin promovare, prin proiecte de comunicare stiintifica
- compatibilitatea cu partenerii de afaceri (producatorii de substante active, distribuitorii, lanturile de farmacii, minilanturile si farmaciile independente).

Portofoliul actual

Strategia 1. Definirea anuala a unui "nucleu strategic" de produse din portofoliul actual al fiecărei Divizii, cu cel mai mare potential de valorificare in Piata Interna (din perspectiva medicala)

Strategia 2. Internationalizarea produselor din portofoliul actual al fiecărei divizii in teritoriile ATB

Strategia 3. Consolidarea produsului inovator Nistatina - substanta activa

Portofoliul viitor

Directiile strategice de dezvoltare ale portofoliului tinand cont si de prezenta in lista OMS a medicamentelor esentiale, sunt:

Strategia 4. Dezvoltarea portofoliului de medicamente antiinfectioase pentru mentinerea pozitiei de lider pe piata genericelor din aceasta clasa

Strategia 5. Dezvoltarea portofoliului de produse topice pentru mentinerea pozitiei de lider pe piata din Romania

Strategia 6. Dezvoltarea portofoliului de produse pentru tratamentul bolilor cronice, pentru sustinerea nevoilor sistemului de sanatate din Romania

- portofoliul destinat tratamentului afecțiunilor cronice cu incidență în creștere, eliberate pe baza de prescripție medicală - afecțiuni cardiovasculare, diabet zaharat, SNC (antidepresive și antipsihotice)

Strategia 7. Dezvoltarea portofoliului de produse pentru susținerea calității vieții

Strategia 8. Dezvoltarea proiectului de integrare pe verticală a Nistatinei

Strategia 9. Dezvoltarea portofoliului de produse soluții sterile/seringi preumplute

Strategia 10. Dezvoltarea portofoliului de produse dezinfectante și biocide

Cercetare-Dezvoltare

Strategia 11. Dezvoltarea prin cercetare proprie a produselor stabilite conform direcțiilor de adaptare a portofoliului în corelație cu aportul valoric și primul an de vânzare.

Strategia 12. Stimularea inovării în domeniul cercetării

Business Development

Strategia 13. Asimilarea prin in-licensing a produselor stabilite conform direcțiilor de adaptare a portofoliului în corelație cu aportul valoric și primul an de vânzare.

Strategia 14. Dezvoltarea de afaceri prin out-licensing în teritoriile non-ATB pentru produsele stabilite conform direcțiilor de adaptare a portofoliului în corelație cu aportul valoric și primul an de vânzare.

Pilon 3: Perfectionarea continuă a Sistemului de Management Integrat (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă)

Strategia 1. Orientarea către client (pacienți, parteneri, profesioniștii din domeniul sănătății, angajați, autorități) din perspectiva politicii de calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă

Strategia 2. Îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management Integrat (calitate, mediu, sănătate) - asigurarea reproductibilității calității produselor, reducerea incidentelor de calitate, incidentelor cu repercusiuni asupra sănătății oamenilor și a mediului înconjurător

Strategia 3. Dezvoltarea afacerii prin obținerea de noi certificări și autorizări

Strategia 4. Managementul costurilor prin eficientizarea proceselor din Sistemul de Management Integrat

Pilon 4: Planificarea strategica si managementul performantei

Indicatori performanta	Planificat 2021	Planificat 2022	Planificat 2023
Cifra de afaceri (mil. lei)	366,5	390	425
Profit brut (mil. lei)	30,3	32	35,5
Cheltuieli totale la 1000 lei venituri (lei)	923	922	920
Arierate (mii lei)	0	0	0
Grad de utilizare a capacitatii de productie nu mai mic de 60%	>60%	>60%	>60%
Realizarea unui grad de satisfactie al clientilor piata interna de minim 80%	>80%	>80%	>80%

Strategia 1. Consolidarea pretului actiunilor pe piata de capital

- Mentinerea actiunii ATB in categoria PREMIUM la Bursa de Valori Bucuresti
- Imbunatatirea comunicarii cu stakeholderii companiei

Strategia 2. Respectarea principiilor de consolidare a afacerii

- asigurarii echilibrului financiar si stabilizarii afacerii ca urmare a crizei pandemice si relansarea acesteia, baza unei cresteri economice pe termen lung
- asigurarii echilibrului productie - vanzare pentru optimizarea stocului si a unei structuri vandabile
- asigurarii echilibrului incasari - plati pentru optimizarea cash flow-ului si a resurselor de investitii
- dezvoltarii de parteneriate strategice - punct forte pentru o afacere consolidata
- cresterii valorii patrimoniale a companiei.

Strategia 3. Strategia de pret - element strategic in abordarea afacerii

- Identificarea oportunitatilor de crestere a preturilor la segmentul de produse non-RX

Strategia 4. Perfectionarea sistemului de planificare, corelare si urmarire operationala a planurilor de lucru specifice activitatilor companiei pe fiecare divizie in parte: plan de vanzari piata interna (iesiri ATB, Sell-in, Sell-out), plan de vanzari piata externa, plan de dezvoltare a afacerii (proiecte in-licensing si out-licensing), plan promovare, plan de cercetare, plan de productie, plan de investitii, plan de reparatii si plan de achizitii (din piata interna si piata externa, plan de resurse umane, plan de finantare, plan de gestionare a costurilor, plan de comunicare.

Strategia 5. Internationalizarea afacerii in teritoriile ATB si in alte teritorii

- Consolidarea produsului Nistatina, substanta activa si mentinerea pozitiei de lider mondial
- Plan de expansiune teritoriala pentru produse finite (teritorii ATB, alte piete potentiale)

Strategia 6. Consolidarea afacerii in piata interna

Strategia 7. Dezvoltarea si implementarea unui sistem de obiective de performanta dupa principiul sinergiei, interdependentei, echilibrului afacerii si dezvoltarii; monitorizarea si evaluare prin indicatori de performanta manageriala specifici fiecarei activitatii.

Pilon 5: Guvernanta Corporativa

Strategia 1. Asigurarea cadrului intern de reglementare corporativa.

Strategia 2. Monitorizarea modului de selectie si numire a organelor de conducere si asigurarea activitatilor pentru care este responsabila societatea.

Strategia 3. Monitorizarea modului de functionare si eficacitatea sistemelor de evaluare a performantelor profesionale; propunerea masurilor corective oportune.

Strategia 4. Asigurarea transparentei in comunicarea catre investitori, cu acordarea tratamentului egal inclusiv actionarilor minoritari.

Acesti piloni reprezinta directiile de dezvoltare a companiei pentru perioada 2020 - 2028 si vor fi implementate an de an cu masuri si actiuni pentru indeplinirea obiectivelor si criteriilor de performanta fiind sustinute de programele de investitii multianuale.

Aceste obiective se realizeaza prin investitii si activitati asimilate pentru dezvoltarea strategica a platformei, structurate altfel:

- investitii pentru dezvoltarea infrastructurilor de productie, cercetare, utilitati, transport, depozitare
- investitii in digitalizarea si informatizarea platformei
- investitii pentru consolidarea si asigurarea continuitatii in protectia mediului
- investitii pentru dezvoltarea infrastructurii de instruire si pregatire a resurselor umane si adaptarea acesteia la conceptul de dezvoltare strategica

Antibiotice fundamenteaza proiecte propuse pentru finantare europeana si /sau pentru finantare in cadrul Programului National de Redresare si Rezilienta, care se afla in faza de evaluare la diferite autoritati.

Programul de investitii 2021-2023 este prezentat dupa cum urmeaza:

Programul de investitii aprobat pentru anul 2021 este in valoare de 93.521 mii lei, fiind asigurat din surse proprii de finantare.

Valorile estimate pentru investitii pentru perioada 2022-2023 sunt urmatoarele:

- pentru anul 2022: 105.000 mii lei;
- pentru anul 2023: 111.625 mii lei.

Din valoarea totala estimata pentru anul 2021, de 93.521 mii lei, valoarea de 55.311 mii lei reprezinta investitii noi, iar valoarea de 38.210 mii lei reprezinta investitii in curs.

1. Investitii in activitatea de Cercetare - Dezvoltare

- **Aparatura de laborator**

Dotarea laboratoarelor cu echipamente performante va contribui la dezvoltarea portofoliului de produse prin cercetare proprie.

- **Licente pentru produse noi si proiecte in faza de dezvoltare**

Programul de dezvoltare de produse noi are in vedere urmatoarele obiective:

- modernizarea portofoliului de produse al companiei;
- asigurarea de produse farmaceutice competitive pe piata externa

2. Investitii in site-uri noi de productie

- **Proiectare Pilot de cercetare, transfer tehnologic si productie small-scale pentru fabricarea de solutii sterile injectabile divizate in flacoane**

Proiectul are ca scop realizarea unei investitii intr-un pilot de cercetare pentru produse farmaceutice generice injectabile, sub forma de solutii divizate in flacoane.

- **Finalizarea noii capacitati de productie Unguente si Supozitoare (investitie in curs inceputa in anul 2014 cu finalizare in anul 2021)**

Noua facilitate de productie este destinata fabricarii de produse farmaceutice semisolid divizate in tuburi, supozitoare, si ovule, ca strategie pentru consolidarea vanzarilor in teritoriile ATB.

Pentru acest an a fost programata o valoare a investitiei de 24.964 mii lei.

3. Investitii in modernizarea site-urilor de fabricatie existente

- **Modernizare fluxuri si echipamente**

In perioada 2021-2023 a fost propusa achizitionarea de echipamente, instalatii, diverse dotari in scopul retehnologizarii fluxurilor de fabricatie, cu eficienta ridicata, consumuri energetice reduse, care sa asigure realizarea unor masuri de protectie a mediului si care asigura exploatarea acestora in conditii de siguranta.

- **Investitii pentru modernizarea fluxului de fabricatie a substantei active Nistatina, extinderea gamei sortimentale a Nistatinei si dezvoltarea productiei de biocide**

4. Adaptarea infrastructurilor de service, alimentare si distributie utilitati, transport si conectare la sistemul de drumuri nationale, depozitare materii prime si produse finite la tendinta de dezvoltare a platformei industriale
5. Investitii in Sistemul de Management Integrat (calitate, mediu, sanatate si securitate in munca)
6. Investitii in tehnologia informatiei, telecomunicatie si digitalizarea proceselor

Principalul efort investitional in cadrul acestui capitol va fi directionat catre modernizarea sistemului informatic (ERP), la nivelul tuturor structurilor din companie, conform Planului de digitalizare si informatizare.

7. Investitii in resurse umane - platforma de training, dezvoltarea competentelor si mentorat, investitii in proiecte de responsabilitate sociala pe patru domenii: sanatate, educatie, mediu si social.

Aceasta nota de fundamentare este parte integranta din Bugetul de Venituri si Cheltuieli la Anexa nr. 1 la Anexa nr. 5.

Bugetul de Venituri si Cheltuieli pentru anul 2021 a fost supus controlului financiar de gestiune, conform HG nr.1151/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice privind modul de organizare si exercitare a controlului financiar de gestiune.

DIRECTOR GENERAL
EC. IOAN NANI



DIRECTOR ECONOMIC
EC. PAULA COMAN

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Coman", is written next to the Director Economic's name.

BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI PE ANUL 2021

		INDICATORI	Nr. rd.	Realizat/ Preliminat an precedent 2020	Propuneri an curent 2021	%	Estimări an 2022	Estimări an 2023	mii lei		
									9=7/5	10=8/7	
0	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9	10	
I.		VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.5)	1	380.393	395.148	103,9	412.813	444.498	104,5	107,7	
	1	Venituri totale din exploatare, din care:	2	374.044	387.138	103,5	406.315	438.000	105,0	107,8	
		a) subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	3								
		b) transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	4								
	2	Venituri financiare	5	6.349	8.010	126,2	6.498	6.498	81,1	100,0	
II		CHELTUIELI TOTALE (Rd.6=Rd.7+Rd.19)	6	352.064	364.888	103,6	380.613	408.998	104,3	107,5	
	1	Cheletuieli de exploatare,(Rd. 7= Rd.8+Rd.9+Rd.10+Rd.18) din care:	7	336.622	349.716	103,9	370.413	398.698	105,9	107,6	
	A.	cheltuieli cu bunuri si servicii	8	173.170	193.779	111,9	209.544	233.181	108,1	111,3	
		cheltuieli cu impozite, taxe si varsaminte asimilate	9	32.678	32.051	98,1	32.892	34.640	102,6	105,3	
		cheltuieli cu personalul, (Rd.10=Rd.11+Rd.14+Rd.16+Rd.17) din care:	10	104.173	112.862	108,3	116.300	118.900	103,0	102,2	
		C0 Cheltuieli de natură salarială(Rd.11=Rd.12+Rd.13)	11	98.362	107.492	109,3	110.766	113.243	103,0	102,2	
		C1 ch. cu salariile	12	90.885	100.171	110,2	103.222	105.530	103,0	102,2	
		C2 bonusuri	13	7.477	7.321	97,9	7.544	7.713	103,0	102,2	
		C3 alte cheltuieli cu personalul, din care:	14								
		cheltuieli cu plati compensatorii aferente disponibilizarilor de personal	15								
		C4 Cheltuieli aferente contractului de mandat si a altor organe de conducere si control, comisii si comitete	16	3.614	3.005	83,1	3.097	3.165	103,1	102,2	
	C5 Cheltuieli cu contribuțiile datorate de angajator	17	2.197	2.365	107,6	2.437	2.492	103,0	102,3		
	D.	alte cheltuieli de exploatare	18	26.601	11.024	41,4	11.677	11.977	105,9	102,6	
	2	Cheletuieli financiare	19	15.442	15.172	98,3	10.200	10.300	67,2	101,0	
	III		REZULTATUL BRUT (profit/pierdere) (Rd.20=Rd.1-Rd.6)	20	28.329	30.260	106,8	32.200	35.500	106,4	110,2
	IV	1	IMPOZIT PE PROFIT CURENT	21	1.766	2.000	113,3	2.500	3.500	125,0	140,0
	2	IMPOZIT PE PROFIT AMÂNAT	22	1.172	1.200	102,4	1.500	1.800	125,0	120,0	
	3	VENITURI DIN IMPOZITUL PE PROFIT AMÂNAT	23	997	1.000	100,3	1.200	1.500	120,0	125,0	
	4	IMPOZITUL SPECIFIC UNOR ACTIVITĂȚI	24	0	0		0	0			
	5	ALTE IMPOZITE NEPREZENTATE LA ELEMENTELE DE MAI SUS	25								
V		PROFITUL/PIERDEREA NETĂ A PERIOADEI DE RAPORTARE (Rd. 26=Rd.20-Rd.21-Rd.22+Rd.23-Rd.24-Rd.25), din care:	26	26.388	28.060	106,3	29.400	31.700	104,8	107,8	
	1	Rezerve legale	27								
	2	Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	28	17.168	25.000	145,6	25.000	25.000	100,0	100,0	
	3	Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți	29	7.000							
	4	Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi	30								
		Alte repartizări prevăzute de lege	31								
	6	Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la Rd. 27, 28, 29, 30, 31 (Rd. 32= Rd.26-(Rd.27 la Rd. 31)>= 0)	32	2.220	3.060	137,8	4.400	6.700	143,8	152,3	
	7	Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic în exercițiul financiar de referință	33	2.000	2.000	100,0	2.000	2.000	100,0	100,0	
	8	Minimim 50% vârsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome, ori dividende cuvenite actionarilor, în cazul societăților/ companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat, din care:	34	2.220	3.060	137,8	4.400	6.700	143,8	152,3	
		a) - dividende cuvenite bugetului de stat	35	1.177	1.622	137,8	2.333	3.552	143,8	152,3	

		INDICATORI	Nr. rd.	Realizat/ Preliminat an precedent 2020	Propuneri an curent 2021	%	Estimări an 2022	Estimări an 2023	%	
0	1								9=7/5	10=8/7
			3	4	5	6=5/4	7	8	9	10
	b)	- dividende cuvenite bugetului local	36							
	c)	- dividende cuvenite altor acționari	37	1.043	1.438	137,8	2.067	3.148	143,8	152,3
9		Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la Rd.33 - Rd.34 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare	38							
VI		VENITURI DIN FONDURI EUROPENE	39							
VII		CHELTUIELI ELIGIBILE DIN FONDURI EUROPENE, din care	40							
	a)	cheltuieli materiale	41							
	b)	cheltuieli cu salariile	42							
	c)	cheltuieli privind prestarile de servicii	43							
	d)	cheltuieli cu reclama si publicitate	44							
	e)	alte cheltuieli	45							
VIII		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	46	48.061	93.521	194,6	105.000	111.625	112,3	106,3
1		Alocații de la buget	47							
		alocații bugetare aferente plății angajamentelor din anii anteriori	48							
IX		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII	49	48.061	93.521	194,6	105.000	111.625	112,3	106,3
X		DATE DE FUNDAMENTARE								
1		Nr. de personal prognozat la finele anului	50	1.415	1.415	100,0	1.400	1.400	98,9	100,0
2		Nr.mediu de salariați total	51	1.415	1.415	100,0	1.400	1.400	98,9	100,0
3		Castigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială	52	5.583	6.178	110,7	6.363	6.503	103,0	102,2
4		Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială, recalculat cf. Legii anuale a bugetului de stat	53	5.674	5.859	103,3	6.035	6.168	103,0	102,2
5		Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd.2/Rd.51)	54	264	274	103,5	290	313	106,1	107,8
6		Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu recalculată cf. Legii anuale a bugetului de stat	55							
7		Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/ persoană)	56							
8		Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale (Rd. 57= (Rd.6/Rd.1)x1000)	57	926	923	99,8	922	920	99,8	99,8
9		Plăți restante	58	0	0		0	0		
10		Creanțe restante	59	21.742	20.655	95,0	19.620	18.640	95,0	95,0

*) Rd.52 = Rd.151 din Anexa de fundamentare nr.2

**) Rd.53 = Rd.152 din Anexa de fundamentare nr.2

DIRECTOR GENERAL
EC. IOAN NANI

DIRECTOR ECONOMIC
EC. PAULA COMAN



Coman

Detalierea indicatorilor economico-financiari prevăzuți în bugetul de venituri și cheltuieli și repartizarea pe trimestre a acestora

INDICATORI												mii lei	
	Nr. rd.	Realizat an 2019	Prevederi an precedent 2020		Propuneri an curent 2021						%	%	
			Aprobat conform Hotararii AGAO	Preliminat / Realizat	din care:								
					Trim I	Trim II	Trim III	An					
1	2	3a	4a	5	6a	6b	6c	6	7=6/5		8=5/3a		
	VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.22)	1	407.781	400.000	380.393	92.687	194.543	270.112	395.148	103.9	93.3		
1	Venituri totale din exploatare (Rd.2=Rd.3+Rd.8+Rd.9+Rd.12+Rd.13+Rd.14), din care:	2	401.939	394.300	374.044	91.259	191.118	263.449	387.138	103.5	93.1		
a)	din producția vândută (Rd.3=Rd.4+Rd.5+Rd.6+Rd.7), din care:	3	308.224	299.100	258.477	52.520	116.913	180.940	273.575	105.8	83.9		
	a1) din vânzarea produselor	4	307.288	298.361	257.853	52.395	116.663	180.565	273.081	105.9	83.9		
	a2) din servicii prestate	5	776	508	447	75	150	225	294	65.8	57.6		
	a3) din redevențe și chirii	6	160	231	177	50	100	150	200	113.0	110.6		
	a4) alte venituri	7											
b)	din vânzarea mărfurilor	8	82.423	78.600	82.571	20.956	42.995	65.141	92.925	112.5	100.2		
	din subvenții și transferuri de exploatare aferente cifrei de afaceri nete (Rd.9=Rd.10+Rd.11), din care:	9	0	0	0	0	0	0	0				
	c1 subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	10											
	c2 transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	11											
d)	din producția de imobilizări	12	4.661	5.000	6.352	1.400	3.600	5.700	8.179	160.6	136.3		
e)	venituri aferente costului producției în curs de execuție	13	4.565	8.900	23.677	16.308	25.935	9.683	10.204	9.5	518.7		
f)	alte venituri din exploatare (Rd.15+Rd.16+Rd.19+Rd.20+Rd.21), din care:	14	2.066	2.700	2.967	75	1.675	1.985	2.255	76.0	143.6		
	f1) din amenzi și penalități	15											
	f2) din vânzarea activelor și alte operații de capital (Rd.16=Rd.17+Rd.18), din care:	16											
	- active corporale	17											
	- active necorporale	18											
	f3) din subvenții pentru investiții	19											
	f4) din valorificarea certificatelor CO2	20											
	f5) alte venituri	21	2.066	2.700	2.967	75	1.675	1.985	2.255	76.0	143.6		
2	Venituri financiare (Rd.22=Rd.23+Rd.24+Rd.25+Rd.26+Rd.27), din care:	22	5.842	5.700	6.349	1.428	3.425	6.663	8.010	126.2	108.7		
	a) din imobilizări financiare	23											
	b) din investiții financiare	24											
	c) din diferențe de curs	25	5.720	5.588	6.276	1.427	3.381	6.581	7.927	126.3	109.7		
	d) din dobânzi	26	8	4	2	1	4	5	6	300.0	25.0		

	Nr. rd.	INDICATORI	Realizat an 2019	Prevederi an precedent 2020		Propuneri an curent 2021					%	%
				Aprobat conform Hotararii AGAO	Preliminat / Realizat	din care:						
						Trim I	Trim II	Trim III	An			
			3a	4a	5	6a	6b	6c	6	7	8	
1	3	2	3a	4a	5	6a	6b	6c	6	7	8	
e)	27	alte venituri financiare	114	108	71	0	40	77	77	108,5	62,3	
ELTUIELI TOTALE (Rd.28=Rd.29+Rd.130)												
Cheltuieli de exploatare (Rd.29=Rd.30+Rd.78+Rd.85+Rd.113), din care:												
A. Cheltuieli cu bunuri și servicii (Rd.30=Rd.31+Rd.39+Rd.45), din care:												
A1	30	Cheltuieli privind stocurile (Rd.31=Rd.32+Rd.33+Rd.36+Rd.37+Rd.38), din care:	372.601	375.500	352.064	88.494	175.186	251.464	364.888	103,6	94,5	
	29		360.383	361.070	336.622	85.665	168.975	239.853	349.716	103,9	93,4	
A. Cheltuieli cu bunuri și servicii (Rd.30=Rd.31+Rd.39+Rd.45), din care:												
a)	31	Cheltuieli privind stocurile (Rd.31=Rd.32+Rd.33+Rd.36+Rd.37+Rd.38), din care:	190.850	196.296	173.170	49.392	100.458	133.390	193.779	111,9	90,7	
	30		157.140	158.270	142.955	38.842	80.413	104.768	152.859	106,9	91,0	
a)	32	Cheltuieli cu materiile prime	79.699	77.503	73.515	19.966	42.217	49.440	75.704	103,0	92,2	
b)	33	Cheltuieli cu materialele consumabile, din care:	10.998	15.394	14.470	2.536	5.649	8.736	11.541	79,8	131,6	
	34	b1) cheltuieli cu piesele de schimb	2.561	2.888	2.727	430	1.190	2.150	2.884	105,8	106,5	
	35	b2) cheltuieli cu combustibilii	1.973	1.797	1.487	380	880	1.290	1.716	115,4	75,4	
c)	36	Cheltuieli privind materialele de natura obiectelor de inventar	697	1.003	742	355	560	680	840	113,2	106,5	
d)	37	Cheltuieli privind energia și apa	11.124	12.370	11.090	3.725	6.835	8.097	10.998	99,2	99,7	
e)	38	Cheltuieli privind mărfurile	54.622	52.000	43.138	12.260	25.152	37.815	53.776	124,7	79,0	
A2	39	Cheltuieli privind serviciile executate de terți (Rd.39=Rd.40+Rd.41+Rd.44), din care:	3.831	3.614	3.487	871	1.635	3.050	4.413	126,6	91,0	
a)	40	Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile	1.607	1.273	1.374	340	440	1.320	1.793	130,5	85,5	
b)	41	Cheltuieli privind chiriile (Rd.41=Rd.42+Rd.43) din care:	632	591	437	105	233	338	423	96,8	69,1	
	42	b1) - către operatorii cu capital integral/majoritar de stat										
	43	b2) - către operatorii cu capital privat	632	591	437	105	233	338	423	96,8	69,1	
c)	44	Prime de asigurare	1.592	1.750	1.676	426	962	1.392	2.197	131,1	105,3	
A3	45	Cheltuieli cu alte servicii executate de terți (Rd.45=Rd.46+Rd.47+Rd.49+Rd.56+Rd.61+Rd.62+Rd.66+Rd.67+Rd.68+Rd.77), din care:	29.879	34.412	26.728	9.679	18.410	25.572	36.507	136,6	89,5	
a)	46	Cheltuieli cu colaboratorii										
b)	47	Cheltuieli privind comisioanele și onorariul, din care:	261	908	600	270	822	949	1.266	211,0	229,9	
	48	b1) Cheltuieli privind consultanța juridică										
c)	49	Cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate (Rd.50+Rd.52), din care:	7.741	8.283	8.693	2.820	5.435	7.845	11.129	128,0	112,3	
	50	c1) Cheltuieli de protocol, din care:	1.183	717	526	130	270	380	600	114,1	44,5	
	51	- tichete cadou potrivit Legii nr.193/2006, cu modificările ulterioare										
	52	c2) Cheltuieli de reclamă și publicitate, din care:	6.558	7.566	8.167	2.690	5.165	7.465	10.529	128,9	124,5	
	53	- tichete cadou ptr. cheltuieli de reclamă și publicitate, potrivit Legii nr.193/2006, cu modificările ulterioare										
		- tichete cadou ptr. campanii de marketing, studiul pieței, promovarea pe piețe existente sau noi, potrivit Legii nr.193/2006, cu modificările ulterioare										
	54	- ch. de promovare a produselor										
	55	Ch. cu sponsorizarea, potrivit O.U.G. nr.2/2015 (Rd.56=Rd.57+Rd.58+Rd.60), din care:	6.558	7.566	8.167	2.690	5.165	7.465	10.529	128,9	124,5	
d)	56		881	1.411	1.298	260	510	790	945	72,8	147,3	

	INDICATORI	Nr. rd.	Realizat an 2019	Prevederi an precedent 2020		Propuneri an curent 2021				%	%
				Aprobat conform Hotararii AGAO	Preliminat / Realizat	din care:					
						Trim I	Trim II	Trim III	An		
				4a	5	6a	6b	6c	6	7	8
1	2	3	3a								
	d1) ch.de sponsorizare in domeniul medical si sanatate	57	237	836	783	110	210	340	400	51,1	330,4
	d2) ch. de sponsorizare in domeniile educatie, invatamant, social si sport, din care:	58	429	293	260	100	200	290	355	136,5	60,6
	- pentru cluburile sportive	59	0	0							
	d3) ch. de sponsorizare pentru alte actiuni si activitati	60	215	282	255	50	100	160	190	74,5	118,6
e)	cheltuieli cu transportul de bunuri și persoane	61	2.394	2.688	2.573	400	1.265	1.935	2.815	109,4	107,5
f)	cheltuieli de deplasare, detașare, transfer, din care:	62	1.268	830	149	55	89	130	477	320,1	11,8
	- cheltuieli cu diurna (rd.63=Rd.64+Rd.65), din care:	63	100	35	18	5	9	14	21	116,7	18,0
	-interna	64	25	35	18					0,0	72,0
	-externa	65	75	0	0						0,0
g)	cheltuieli poștale și taxe de telecomunicații	66	487	478	536	108	217	330	488	91,0	110,1
h)	cheltuieli cu serviciile bancare și asimilate	67	1.218	1.407	851	172	491	668	775	91,1	69,9
i)	alte cheltuieli cu serviciile executate de terți, din care:	68	469	512	175	85	290	390	600	342,9	37,3
	i1) cheltuieli de asigurare și pază	69									
	i2) cheltuieli privind întreținerea și funcționarea tehnicii de calcul	70									
	i3) cheltuieli cu pregătirea profesională	71	469	512	175	85	290	390	600	342,9	37,3
	i4) cheltuieli cu reevaluarea imobilizărilor corporale și necorporale, din care:	72									
	-afacente bunurilor de natura domeniului public	73									
	i5) cheltuieli cu prestațiile efectuate de filiale	74									
	i6) cheltuieli privind recrutarea și plasarea personalului de conducere cf. Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011	75									
	i7) cheltuieli cu anunțurile privind licitațiile și alte anunțuri	76									
j)	alte cheltuieli	77	15.160	17.895	11.853	5.509	9.291	12.535	18.012	152,0	78,2
B	Cheltuieli cu impozite, taxe și vărsăminte asimilate (Rd.78=Rd.79+Rd.80+Rd.81+Rd.82+Rd.83+Rd.84), din care:	78	46.266	37.400	32.678	8.091	16.196	24.121	32.051	98,1	70,6
a)	ch. cu taxa pt.activitatea de exploatare a resurselor minerale	79									
b)	ch. cu redevența pentru concesiunea bunurilor publice și resursele minerale	80									
c)	ch. cu taxa de licență	81									
d)	ch. cu taxa de autorizare	82									
e)	ch. cu taxa de mediu	83									
f)	cheltuieli cu alte taxe și impozite	84	46.266	37.400	32.678	8.091	16.196	24.121	32.051	98,1	70,6
C.	Cheltuieli cu personalul (Rd.85=Rd.86+Rd.99+Rd.103+Rd.112), din care:	85	95.703	105.100	104.173	26.542	55.640	84.725	112.862	108,3	108,9
C0	Cheltuieli de natură salarială (Rd.86=Rd.87+ Rd.91)	86	89.586	98.602	98.362	25.621	52.278	80.345	107.492	109,3	109,8
C1	Cheltuieli cu salariile (Rd.87=Rd.88+Rd.89+Rd.90), din care:	87	82.518	90.898	90.885	24.290	49.531	74.438	100.171	110,2	110,1
	a) salarii de bază	88	74.642	81.488	80.746	21.618	44.083	66.250	89.152	110,4	108,2

INDICATORI										
	Nr. rd.	Realizat an 2019	Prevederi an precedent 2020		Propuneri an curent 2021				%	%
			Aprobat conform Hotararii AGAO	Preliminat / Realizat	din care:					
					Trim I	Trim II	Trim III	An		
1	3	3a	4a	5	6a	6b	6c	6	7	8
	89	7.876	9.410	10.139	2.672	5.448	8.188	11.019	108,7	128,7
	90									
C2	91	7.068	7.704	7.477	1.331	2.747	5.907	7.321	97,9	105,8
	92	864	858	742	147	380	400	634	85,4	85,9
	93									
	94									
	95	3.375	4.010	3.913	1.184	2.367	3.551	4.731	120,9	115,9
	96									
	97	2.829	2.836	2.822	0	0	1.956	1.956	69,3	99,8
	98									
C3	99									
	100									
	101									
	102									
C4	103	4.141	4.271	3.614	366	2.198	2.602	3.005	83,1	87,3
	104	2.843	2.549	1.909	158	1.247	1.436	1.624	85,1	67,1
	105	335	404	403	108	216	325	433	107,4	120,3
	106	2.508	2.145	1.506	50	1.031	1.111	1.191	79,1	60,0
	107	1.081	1.482	1.468	147	828	982	1.136	77,4	135,8
	108	473	549	535	147	301	455	609	113,8	113,1
	109	608	933	933	0	527	527	527	56,5	153,5
	110									
	111	217	240	237	61	123	184	245	103,4	109,2
C5	112	1.976	2.227	2.197	555	1.164	1.778	2.365	107,6	111,2
D. Alte cheltuieli de exploatare (Rd.113=Rd.114+Rd.117+Rd.118+Rd.119+Rd.120+Rd.121), din care:	113	27.564	22.274	26.601	1.640	-3.319	-2.383	11.024	41,4	96,5
a)	114	78		8	0	1	5	5		10,3
	115	77		7						9,1
	116	1		1	0	1	5	5	500,0	100,0
b)	117									

INDICATORI												Nr. rd.	Realizat an 2019	Prevederi an precedent 2020		Propuneri an curent 2021				%	%
														Aprobat conform Hotararii AGAO	Preliminat / Realizat	din care:					
																Trim I	Trim II	Trim III	An		
																6a	6b	6c	6		
												3	3a	4a	5						
												118									
												119									
												120	21,723	23,500	22,101	5,798	11,535	17,430	23,739	107.4	8=6/3a
												121	5,763	-3,308	4,492	-4,158	-14,855	-19,818	-12,720	-283.2	7
												122	30,356	26,887	30,994	1,042	1,042	1,042	8,140	26.3	
												123	2,900	2,000	2,000				2,000	100.0	
												124									#DIV/0!
												125	24,593	30,195	26,502	5,200	15,897	20,860	20,860	78.7	
												126	24,593	30,195	21,875	5,200	15,897	20,860	20,860	95.4	
												127	2,900	2,900	2,900			2,000	2,000	69.0	
												128	21,693	17,145	18,975	3,700	12,150	13,612	13,612	71.7	
												129				1,500	3,747	5,248	5,248	87.5	
												130	12,218	14,430	15,442	2,829	6,211	11,611	15,172	98.3	
												131	4,687	5,994	4,932	891	1,791	2,691	3,591	72.8	
												132									
												133	4,687	5,994	4,932	891	1,791	2,691	3,591	72.8	
												134	7,268	7,712	9,997	1,898	4,310	8,750	11,347	113.5	
												135									
												136	7,268	7,712	9,997	1,898	4,310	8,750	11,347	113.5	
												137	263	724	513	40	110	170	234	45.6	
												138	35,180	24,500	28,329	4,194	19,356	18,648	30,260	106.8	
												139								80.5	
												140				260	510	790	945		
												141	4,305	1,300	1,766	0	250	250	2,000	113.3	
												142	401,940	394,300	374,044	91,259	191,118	263,449	387,138	103.5	
												143								93.1	
												144									
												145	360,405	361,070	336,622	85,664	168,976	239,853	349,716	103.9	
												146									
												147	89,586	98,602	98,362	25,621	52,278	80,345	107,492	109.3	
												148								109.8	

	INDICATORI	Nr. rd.	Realizat an 2019	Prevederi an precedent 2020		Propuneri an curent 2021				%	%
				Aprobat conform Hotararii AGAO	Preliminat / Realizat	din care:					
						Trim I	Trim II	Trim III	An		
1	2	3	3a	4a	5	6a	6b	6c	6	7	8
5	Nr.mediu de salariati	149	1.415	1.415	1.415	1.415	1.415	1.415	1.415	100,0	100,0
6	a) Câştigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială (Rd.147/Rd.149]/12*1000)	150	5.276	5.807	5.793	x	x	x	6.331	109,3	109,8
	b) Câştigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială, cf. OG 26/2013 [(Rd.147 – rd.92* - rd.97)/Rd.149]/12*1000	151	5.058	5.589	5.583	x	x	x	6.178	110,7	110,4
	c) Câştigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială, recalculat cf. OG nr.26/2013 şi Legii anuale a bugetului de stat	152	5.054	5.690	5.674	x	x	x	5.859	103,3	112,3
7	a) Productivitatea muncii în unităţi valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd.2/Rd.149)	153	284	279	264	x	x	x	274	103,8	92,8
	b) Productivitatea muncii în unităţi valorice pe total personal mediu recalculată cf. Legii anuale a bugetului de stat	154				x	x	x			
	c) Productivitatea muncii în unităţi fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/persoană) W=QPF/Rd.149	155				x	x	x			
	c1) Elemente de calcul a productivitatii muncii in unităţi fizice, din care	156				x	x	x			
	- cantitatea de produse finite (QPF)	157				x	x	x			
	- pret mediu (p)	158				x	x	x			
	- valoare=QPF x p	159				x	x	x			
	- pondere in venituri totale de exploatare = Rd.157/Rd.2	160				x	x	x			
8	Plăţi restante	161	0	0	0	0	0	0	0		
9	Creanţe restante, din care:	162	23.162	22.004	21.742	21.500	21.000	20.800	20.655	95,0	93,9
	- de la operatori cu capital integral/majoritar de stat	163									
	- de la operatori cu capital privat	164	23.162	22.004	21.742	21.500	21.000	20.800	20.655	95,0	93,9
	- de la bugetul de stat	165									
	- de la bugetul local	166									
	- de la alte entitati	167									
10	Credite pentru finanţarea activităţii curente (soldul rămas de rambursat)	168	125.876	130.000	87.522	75.000	65.000	65.000	65.000	74,3	69,5
11	Redistribuirii/distribuirii totale cf.OUG nr.29/2017 din:	169	0	0	0	0	0	0	0		
	- alte rezerve	170	0	0	0	0	0	0	0		
	- rezultatul reportat	171	0	0	0	0	0	0	0		

DIRECTOR ECONOMIC
EC. PAULA COMAN



Gradul de realizare a veniturilor totale

Nr Crt	INDICATORI	mii lei					
		Prevederi an 2019		Prevederi an precedent 2020		% 7=6/5	
0	1	Aprobat 2	Realizat 3	Aprobat 5	Realizat 6	7	7
I.	Venituri totale (rd.1+rd.2) , din care:						
1	Venituri din exploatare	405.305	407.781	400.000	380.393		95,1
		397.123	401.939	394.300	374.044		94,9
2.	Venituri financiare	8.182	5.842	5.700	6.349		111,4

DIRECTOR GENERAL
EC. IOAN NANI



DIRECTOR ECONOMIC
EC. PAULA COMAN

Programul de investiții, dotări și sursele de finanțare

mii lei

		INDICATORI	Data finalizării	An precedent 2020		Valoare		
				Aprobat	Realizat	an curent 2021	an 2022	an 2023
0	1	2	3	4	5	6	7	8
I		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:		71.755	48.061	93.521	105.000	111.625
	1	Surse proprii, din care:		39.500	39.269	48.739	53.300	56.300
		a) - amortizare		23.500	22.101	23.739	28.300	31.300
		b) - profit						
		c) - facilitati fiscala (art. 20 si 22 din Legea 227/2015)		16.000	17.168	25.000	25.000	25.000
	2	Alocații de la buget						
	3	Credite bancare, din care:		32.255	8.792	26.500	51.700	55.325
		a) - interne		32.255	8.792	26.500	51.700	55.325
		b) - externe						
	4	Alte surse din capitaluri proprii din anii anteriori				18.282		
II		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII, din care:		71.755	48.061	93.521	105.000	111.625
	1	Investiții în curs, din care:		33.274	28.667	38.210	0	0
		a) pentru bunurile proprietatea privata a operatorului economic:						
		Investitii in Cercetare - Dezvoltare	2021	1.263	1.263	1.144		
		Investitii in site-uri noi de productie *	2021	19.544	15.512	24.964		
		Investitii in modernizarea site-urilor de fabricatia existente	2021	3.046	2.834	6.397		
		Adaptarea infrastructurilor de service, alimentare si distributie utilitati, transport si conectare la sistemul de drumuri nationale, depozitare materii prime si produse finite la tendinta de dezvoltare a platformei industriale	2021	3.325	2.425	5.114		
		Sistemul de Management integrat (calitate, mediu, sanatate si securitate in munca)	2021	1.449	1.410	103		
		Investitii in tehnologia informatiei, telecomunicatie si digitalizarea proceselor	2021			159		
		Investitii in resurse umane - Platforma de training, dezvoltarea competentelor si mentorat	2021	4.647	5.223	330		
	2	Investiții noi, din care:		18.180	8.722	30.582	70.250	77.125
		a) pentru bunurile proprietatea privata a operatorului economic:						
		Investitii in Cercetare - Dezvoltare	2023	10.637	7.304	9.714	7.500	7.500
		Investitii in site-uri noi de productie	2026	95	0	2.500	35.000	45.000
		Investitii in modernizarea site-urilor de fabricatie existente	2020	5.930	876			
		Adaptarea infrastructurilor de service, alimentare si distributie utilitati, transport si conectare la sistemul de drumuri nationale, depozitare materii prime si produse finite la tendinta de dezvoltare a platformei industriale	2023			7.125	13.500	16.875
		Sistemul de Management integrat (calitate, mediu, sanatate si securitate in munca)	2023	1.518	542	3.320	2.250	2.250
		Investitii in tehnologia informatiei, telecomunicatie si digitalizarea proceselor *	2023			7.923	12.000	5.500
	3	Investitii efectuate la imobilizarile corporale existente (modernizari), din care:		20.301	10.672	24.729	34.750	34.500
		a) pentru bunurile proprietatea privata a operatorului economic:						
		Investitii in modernizarea site-urilor de fabricatia existente	2026	19.113	9.465	10.075	23.750	23.500
		Adaptarea infrastructurilor de service, alimentare si distributie utilitati, transport si conectare la sistemul de drumuri nationale, depozitare materii prime si produse finite la tendinta de dezvoltare a platformei industriale - Infrastructura de service, alimentare si distributie utilitati	2023			13.624	10.000	10.000
		Investitii in resurse umane - Platforma de training, dezvoltarea competentelor si mentorat	2023	1.188	1.207	1.030	1.000	1.000
	4	Dotări (alte achiziții de imobilizări corporale)						
	5	Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții, din care:				9.000	12.000	12.000
		a) - interne				9.000	12.000	12.000
		b)- externe						

*Proiectele marcate sunt in evaluare la diferite autoritati pentru finantare europeana si/sau pentru finantare in cadrul Programului National de Redresare si Rezilienta.

DIRECTOR GENERAL
EC. IOAN NANI



DIRECTOR ECONOMIC
EC. PAULA COMAN

Măsuri de îmbunătățire a rezultatului brut și reducere a plăților restante

Nr. crt.	Măsurile	Termen de realizare	an precedent 2020			an curent 2021			an 2022			an 2023		
			Preliminat / Realizat		Influențe (+/-)	Influențe (+/-)		Influențe (+/-)	Influențe (+/-)		Influențe (+/-)			
			Rezultat brut (+/-)	Plăți restante		Rezultat brut	Plăți restante		Rezultat brut	Plăți restante				
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	mii lei			
Pct. I	Măsurile de îmbunătățire a rezultatului brut și reducere a plăților restante													
1	Măsura 1: Creșterea volumului producției vandute	2021	X	X	1.931	0		0			0		0	
		2022	X	X			1.940							
		2023	X	X					3.300					
	TOTAL Pct. I		X	X	1.931	0	1.940	0	3.300				0	
Pct. II	Cauze care diminuează efectul măsurilor prevăzute la Pct. I													
			X	X										
			X	X										
			X	X										
	TOTAL Pct. II		X	X										
Pct. III	TOTAL GENERAL Pct. I + Pct. II		28.329	0	1.931	0	1.940	0	3.300				0	

DIRECTOR GENERAL
EC. IOAN NANI

DIRECTOR ECONOMIC
EC. PAULA COMAN

