

## Aprobarea obiectivelor în corelație cu Bugetul de Venituri si Cheltuieli pentru anul 2020 rectificat pentru membrii Consiliului de Administratie pentru anul 2020

In vederea atingerii obiectivelor strategice, actiunile prioritare au fost grupate pe urmatoarele directii strategice:

- I. **Internationalizarea afacerii si consolidarea pe piata interna**
- II. **Adaptarea strategica a portofoliului**
- III. **Dezvoltarea durabila accelerata prin investitii performante si gestionarea eficienta a patrimoniului**
- IV. **Motivarea resursei umane si asigurarea cu competentele necesare pentru realizarea directiilor strategice**
- V. **Managementul integrat al calitatii.**

Se supun aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor obiectivele membrilor neexecutivi Consiliului de Administratie în corelație cu Bugetul de Venituri si Cheltuieli pentru anul 2020 rectificat dupa cum urmeaza:

INDICATORI ADMINISTRATORI NEEEXECUTIVI	Grad ponderare	AN 2020 Planificat
VENITURI DIN VANZARI (mii lei)	5%	376.961
PROFIT BRUT (mii lei)	5%	24.500
ARIERATE (mii lei)	5%	0
CHELT.TOTALE LA 1000 VENITURI (lei)	5%	939

Politici sociale guvernamentale (egalitatea de gen, munca, sanatate)	20%	100%
Stabilirea politicilor managementului de risc si monitorizarea riscului	20%	100%
Monitorizarea proceselor de transparenta si comunicare	20%	100%
Revizuirea, evaluarea si raportarea performantei administratorului si directorului	20%	100%
<b>TOTAL CONSILIU DE ADMINISTRATIE</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Se supun aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor obiectivele membrilor executivi Consiliului de Administratie în corelație cu Bugetul de Venituri si Cheltuieli pentru anul 2020 rectificat dupa cum urmeaza:

<b>INDICATORI ADMINISTRATORI EXECUTIVI DIRECTOR GENERAL</b>	<b>Grad ponderare</b>	<b>AN 2020 Planificat</b>
VENITURI DIN VANZARI (mii lei)	10%	376.961
PROFIT BRUT (mii lei)	15%	24.500
ARIERATE (mii lei)	15%	0
CHELT.TOTALE LA 1000 VENITURI (lei)	10%	939

Politici sociale guvernamentale (egalitatea de gen, munca, sanatate)	10%	100%
Grad de utilizare a capacitatii de productie nu mai mic de 60%	10%	60%
Realizarea unui grad de satisfactie a clientilor de pe piata interna de minimum 80%	10%	80%
Numarul mediu al orelor de formare profesionala continua pe angajat	10%	32
Monitorizarea proceselor de transparenta si comunicare	10%	100%
<b>TOTAL DIRECTOR GENERAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Vicepresedintele Consiliului de Administratie,  
Director General,  
Ec. Ioan NANI

Director Economic,  
Ec. Paula COMAN